

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งพะลาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางแผนอัตรากำลังและสรรหาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของส่วนราชการที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ

สรุปผลการดำเนินงาน :

กิจกรรม/การดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งพะลาย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ร้อยละ ๑๐๐ ได้แผนสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้าง	
ส่วนราชการ การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม	



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับให้สามารถเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนนโยบายและนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ  
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ร้อยละของผู้บริหารทุกระดับที่ได้รับการพัฒนา

สรุปผลการดำเนินงาน :

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	กิจกรรม/โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี
1	นายประวี ไพบรา	โครงการฝึกอบรม"ทิศทางใหม่ท้องถิ่นไทย ประชาธิปไตยหลังเลือกตั้ง"	โรงแรมเกลียว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๘-๑๒ พ.ค. ๒๕๖๒
1	นางสาวเบญจวรรณ แซ่บุญ	โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๘-๒๔ เม.ย. ๒๕๖๒
1	นายประวี ไพบรา	โครงการอบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน รุ่นที่ ๑๗	โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	๒๔-๒๖ เม.ย. ๒๕๖๒





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนบุคลากรให้สมรรถนะและทักษะวิชาชีพ และมีความมั่นคงก้าวหน้าในสายอาชีพ  
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการปฏิบัติงาน ตามสมรรถนะ/ภารกิจหลัก/นโยบาย  
สรุปผลการดำเนินงาน :

ลำดับที่	- สกุล (บุคลากรสายสนับสนุน	กิจกรรม/โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี
๑	นายทรงพล ศรีสวย	หลักสูตร "นักบริหารงานสวัสดิการสังคม" รุ่นที่ ๒๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๖ ม.ค.-๑ ก.พ. ๒๕๖๒
๒	นางสาวเบญจวรรณ แซ่บุญ	โครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๘-๒๔ เม.ย. ๒๕๖๒
๓	นายพิสิฐ อัครวรรณะวงศ์	เบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ ผู้ฝึกการ ผู้ป่วยเอดส์ การจัดสวัสดิการสังคม การส่งเสริมสุขภาพชุมชน	โรงแรมเอสดี อเนกวิ กรุงเทพฯ	๖ เม.ย.- ๘ เม.ย. ๒๕๖๒

๔	นางสาวณิชาภัทร ไทยทวี	หลักสูตร การจัดทำแผน การลดพนักงานจ้าง	โรงแรมแอมบาสเดอร์ จิตจอมเทียน	๒๔-๒๕ พ.ค.
	นางสาวไศรยา โพธิ์ศรีทอง	สิทธิการลา ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์	พิทยา	๒๕๖๒
๕	นางสาวณิชาภัทร แก้วสระสุข	หลักสูตร การบูรณาการแผนชุมชน	โรงแรมแอมบาสเดอร์ จิตจอมเทียน	๒๔-๒๕ พ.ค.
	นางสาวจริยา มากกระจัน	แผนหมู่บ้าน แผนพัฒนาตำบล และแนวทาง	พิทยา	๒๕๖๒
		ประสานโครงการที่เกินศักยภาพของ อปท.		
		ประกอบกรเพิ่มเติมแผน การเปลี่ยนแปลง		
		การแก้ไขแผน เพื่อประกอบในการจัดทำบ		
		ประมาณ ๒๕๖๓		
๖	นางสาวจันทริกา ขำดวง	หลักการบริหารงบประมาณรายประจำปี	โรงแรมแอมบาสเดอร์ จิตจอมเทียน	๓๐ พ.ย.-๒ ธ.ค.
	นางสาวเบญจวรรณ แซ่บุญ	การใช้เงินสะสม การประชุมสภาท้องถิ่นในบทบาท	พิทยา	๒๕๖๑
	นายมานะ มาลัย	ประธานสภาท้องถิ่น		
๗	นางสาวณิชาภัทร แก้วสระสุข	หลักสูตร การจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กร	โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด	๒๐ ก.พ.-๒๑ ก.พ.
		ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศเพื่อการวางแผน	กรุงเทพ	
		และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ (e-Plan)		๒๕๖๒

๘	นางกิ่งดาว แร่เพชร	โครงการอบรมหลักสูตร แนวทางการใช้ระเบียบรายได้สถาน	โรงแรมบ้านเชียง อำเภอเมือง	๒๔ กุมภาพันธ์
	นางสาวรัฐสิยา ไวยการณ์	ศึกษาร่วมกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของกรมบัญชีกลางใน	จังหวัดอุดรธานี	๒๕๖๒
	นางสาวปวีร์รัตดา คิวอ่อนดี	e-GP และฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการพัฒนาของสถานศึกษา		
	นางสาวบุษมา แสนแท้			



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทะเล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการในส่วนตำบลด้วยหลักธรรมาภิบาล  
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑.๑ : ระดับความสำเร็จในการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริ

สรุปผลการดำเนินงาน :

ลำดับที่	กิจกรรม/การดำเนินการ	ผลการปฏิบัติ
๑	โครงการยกย่องผู้คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑	๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทะเล มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทะเล มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๒	โครงการจิตอาสาพัฒนาวัด	๑. ประชาชนที่เข้ามาทำกิจกรรมในสถานที่วัด มีจิตสำนึกที่จะช่วยกันรักษาความสะอาดมากขึ้น ๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดบริเวณวัด ๓. บริเวณวัด สะอาด สวยงาม ๔. ประชาชนทุกคนมีจิตอาสาที่จะช่วยกันรักษาความสะอาด





รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ยั้งทะเล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตขององค์การบริหารส่วนตำบล

สรุปผลการดำเนินงาน :

ลำดับที่	กิจกรรม/การดำเนินการ	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วม	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด
1	โครงการ ๕ ส		๓๕	ม.ค.-62 ก.ย.-62	องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ยั้งทะเล	บุคลากรในองค์กรทุกคนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรม
						ให้บริการทุกคนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว และได้รับบรรยากาศที่ดี

